

## Offre d'emploi

### Poste : Accompagnant Educatif et Social

Contrat : CDD 3 mois (jusqu'au 23/07/2026)  
Convention Collective : CCNT 66  
Employeur : Adapei du T. de Belfort  
Poste à pourvoir dès que possible

ETP : 1  
Ancienneté : expérience exigée  
Affectation : CREA – Pôle TSA  
Qualification : AES / AMP  
Permis de conduire

### Description de l'association :

L'Adapei du Territoire de Belfort ([www.adapei90.fr](http://www.adapei90.fr)) est une association de parents, d'amis et de personnes confrontées au handicap mental (projet associatif global disponible en téléchargement sur le site ou sur demande à [contact@adapei90.fr](mailto:contact@adapei90.fr)). Elle accueille et accompagne des enfants et des adultes dans leur vie quotidienne au travers de quatre secteurs d'activité :

- Dispositif Enfance & Adolescence
- Secteur Travail Protégé & Activité
- Secteur Habitat & Accompagnement
- Entreprise Adaptée

### Contexte du recrutement :

Accroissement d'activité sur le pôle TSA

Accueil d'adolescents porteurs de TSA avec DI, avec ou sans troubles associés, en journée avec une prise en charge médico-sociale globale.

### Missions du poste :

Placé(e) sous l'autorité directe de la Cheffe de Service, l'Accompagnant(e) Educatif(ive) et Social(e) est appelé(e) à accompagner les enfants en référence au projet personnalisé et dans le respect des protocoles en vigueur au sein du CREA au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

### Activités principales :

- Evaluer les besoins des enfants, adolescents ou jeunes majeurs en participant aux bilans éducatifs
- Sous la conduite du référent de projet, conduire des accompagnements collectifs et/ou individuels à vocation éducative, y compris à l'extérieur de l'établissement
- Veiller au bien-être des jeunes accompagnés
- Participer aux soins d'hygiène et aux accompagnements du quotidien (repas...)
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des Projets Personnalisés
- Renseigner les données liées à son activité d'AMP / AES dans Airmes et dans l'ensemble des outils validés par le service
- Actualiser ses connaissances techniques et théoriques et s'inscrit dans une dynamique de formation continue
- Accompagner et transmettre son savoir et savoir-faire aux personnes nouvellement arrivées (stagiaires, apprentis, nouveau salarié...)

### **Aptitudes et compétences recherchées :**

- Savoir observer, analyser exploiter les éléments qui caractérisent une situation individuelle ou collective
- Disponibilité et proximité
- Patience, adaptation et souplesse
- Connaître les politiques sociales et les notions générales sur le public accueilli (notion de personne vulnérable, approche du handicap)
- Savoir repérer et respecter les déficiences, incapacités et handicaps
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire
- Savoir prendre en compte la place et le rôle des familles
- S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques professionnelles
- Capacité d'adaptation des méthodes d'apprentissage
- Observation, curiosité et créativité
- Valoriser les acquisitions des enfants ou des adolescents
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie, aux familles, aux partenaires

### **Expériences et qualifications attendues :**

- Diplôme AES / AMP et en rapport avec l'activité professionnelle
- Expérience exigée

Candidature (CV + lettre de motivation manuscrite) à adresser par mail à :  
Mme LUNA Aurore – Cheffe de service Pôle TSA  
a.luna@adapei90.fr